

«Астана қалалық жарық» ЖШС

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын
сақтау мәселелері бойынша ұйым қызметкерлері үшін тоқсан сайынғы
түсіндіру
және оқыту іс-шараларын өткізу
ХАТТАМАСЫ**

Астана қ.

№1

«20» наурыз 2024 жылы

Өтетін орны: Астана қ., Бараев көшесі 23, 3 қабат

Өткізу уақыты: 12:00 – 12:45

Төрағалық етті: комплаенс-офицердың м.а. – Ж.К. Байболов

Қатысты:

Директордың орынбасары – С.А. Саханов
«Астана қалалық жарық» ЖШС қызметкерлері

КҮН ТӘРТІБІ

1. 2024 жылға арналған комплаенс жұмыс жоспары.
2. «Астана қалалық жарық» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар туралы.

Сөз сөйлеген – комплаенс-офицердың м.а. Ж.К. Байболов

Байболов Ж.К.: Комплаенс-офицердың м.а. ҚР Президентінің 02.02.2022 жылғы №802 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы шеңберінде өндірілген 2024 жылға арналған жұмыс жоспарын ұсынды.

Түсіндіру жұмысы аясында 2024 жылға арналған «Астана қалалық жарық» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралардың негізгі бағыттары айтылды.

Қызметкерлердің назарына комплаенс-қызметтің 2023 жылғы атқарылған жұмысының қорытындылары бойынша ақпарат жеткізілді, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сыртқы талдау қорытындылары бойынша ақпарат айтылды.

Сыбайлас жемқорлық кең таралған құбылыс. Ол елеулі әлеуметтік, моральдық, экономикалық және саяси мәселелерді тудырады, билік органдарының қызметіне теріс әсер етеді, бәсекелестікті бұрмалайды және дамуға кедергі келтіреді. Ол әділеттілікті бұзады, адам құқықтарына күмән келтіреді және мұқтаж жандарға көмек көрсетуге кедергі болып табылады. Ол сондай-ақ бизнестегі шығындарды арттырады, бизнес операцияларына күмән тудырады, тауарлар мен қызметтердің құнын арттыруға ықпал етеді, өмір мен мүліктің жоғалуына әкелетін өнімдер мен қызметтердің сапасын төмендетеді, мемлекеттік билік институттарына деген сенімді бұзады, сондай-ақ нарықтардың адалдығы мен тиімді жұмысына әсер етеді.

Жеке тұлғаларға арналған юрисдикциялардың көпшілігінде парақорлық құқық бұзушылық болып табылады, ұйымдарға, сондай-ақ жеке тұлғаларға парақорлық үшін жауапкершілік жүктеу үрдісі артып келеді. Алайда, бұл мәселені шешу үшін заңдардың өзі жеткіліксіз. Ұйымдар парақорлықпен күресуге қосқан үлесі үшін жауап береді. Бұған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің көмегімен және тұтастық, ашықтық және сәйкестік мәдениетін белгілеу бойынша басшылық деңгейінде міндеттемелер қабылдау арқылы қол жеткізуге болады. Ұйым мәдениетінің сипаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесіне қатысты сәттіліктің немесе сәтсіздіктің маңызды факторы болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат жалпы сәйкестік саясатының құрамдас бөлігі болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және оны қолдайтын менеджмент жүйесі кез-келген ұйымға сыбайлас жемқорлыққа қатысудан шығыстарды, тәуекелдер мен залалдарды болдырмауға немесе азайтуға, іскерлік қатынастарға деген сенім мен сенімділікті дамытуға және оның беделін жақсартуға көмектеседі.

ҚР ӘҚБтК-нің 676-бабына сәйкес кез келген сыйлықтар, жеңілдіктер және тіпті қызметтер заңсыз материалдық сыйақы (пара) болып саналады.

Бұл ретте ҚР ҚК 367-бабына сәйкес ескертпеде құны 2 АЕК-тен аспайтын сыйлықтар қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпайтыны атап өтіледі.

Қызметкерлерге Серіктестік қабырғасында лауазымдық міндеттерін орындау кезінде өзіне қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің қатаң сақталуы туралы тағы да ескертілді.

Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру қажеттілігі және ұжымның сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілігі туралы ақпарат атап өтілді.

Кеңес қорытындысы бойынша шешім қабылданды:

1. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі жұмыстың өзектілігі туралы ақпарат назарға алынсын.
2. Серіктестікте және тұтас қоғамда сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі алдын алу шараларын қатаңдата отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың заңнамалық негіздерін жетілдіру.
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі заңнаманың талаптарын адал сақтау.
4. Семинар-кеңесте айтылған ақпаратты барлық қызметкерлердің назарына жеткізу.
5. Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға белсенді қатысу.
6. Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділікті қамтамасыз ету.
7. Сыбайлас жемқорлық сипатының кез келген көріністері немесе ұжым арасындағы мүдделер қақтығысы туралы дереу хабарлау.

Комплаенс офицердың м.а.



Ж.К. Байболов